

หลักการการจัดซื้อจัดจ้างอย่าง
มีความรับผิดชอบต่อกลุ่ม
บริษัทโตเกียวมารีน

มีนาคม พ.ศ. 2566

Tokio Marine Holdings



TOKIO MARINE GROUP
To Be a Good Company

สารถึงผู้ร่วมธุรกิจของเรา

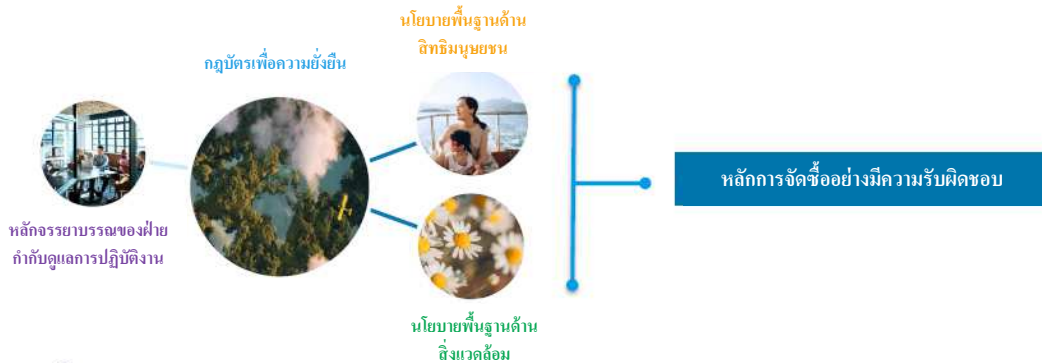
ปัจจุบันนี้ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม เช่น การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ ความไม่เสมอภาค และการละเมิดสิทธิมนุษยชน กำลังกลายเป็นเรื่องที่ซับซ้อนและรุนแรงมากขึ้นเนื่องจากกระบวนการของห่วงโซ่อุปทานที่มีทั่วโลกและกิจกรรมในธุรกิจระหว่างประเทศที่ขยายตัวเพิ่มขึ้น ทำให้เกิดผลกระทบของกิจกรรมทางธุรกิจต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมเพิ่มมากขึ้น ดังนั้น บริษัทที่ทำธุรกิจต่างๆ จึงควรพิจารณาถึง นโยบาย แนวทาง หรือกระบวนการ เพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมในทางลบ และเพิ่มผลกระทบทางบวกมากขึ้น

บริษัท กลุ่มภัยโตเกียวมารีนประกันภัย (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ในฐานะบริษัทในกลุ่มบริษัทโตเกียวมารีน (Tokio Marine Group) มีพันธะเช่นเดียวกัน ในการมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีความรับผิดชอบ และสนับสนุนการปฏิบัติตามหลักการในทุกขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้างกับคู่ค้าทางธุรกิจของเรา ดังนั้นในเดือนมีนาคม พ.ศ. 2566 เราได้กำหนด “หลักการการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีความรับผิดชอบ (Responsible Procurement Guidelines)” หรือเรียกว่า “หลักการฯ” ไว้ เพื่อยึดถือเป็นหลักจรรยาบรรณในการจัดซื้อจัดจ้างต่อไป

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทโตเกียวมารีน รวมถึงคู่ค้าทางธุรกิจของเรา ส่งเสริมและให้ความสำคัญในหลักการฯ นี้ และเราขอร้องให้คู่ค้าทางธุรกิจของเราขอให้คู่ค้าทางธุรกิจของพวกเขาเข้าใจและให้ความร่วมมือในการให้ความสำคัญต่อหลักการเหล่านี้ด้วย

กลุ่มบริษัทโตเกียวมารีน ขอขอบคุณในความเข้าใจและความร่วมมือที่มีมาโดยตลอด

นโยบายต่างๆที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทโตเกียวมารีน



มีนาคม พ.ศ. 2566
กลุ่มบริษัทโตเกียวมารีน

หลักการการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีความรับผิดชอบ

1. ธุรกรรมที่เป็นธรรมและเสมอภาค: เราดำเนินธุรกิจโดยยึดตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อปฏิบัติทางกฎหมายและองค์กรที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- ปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับและค่านิยมบรรทัดฐานระหว่างประเทศ
- ส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรมและเสรี
- คุณภาพและความปลอดภัยของสินค้าและบริการ
- ความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา
- ห้ามทำธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับอาชญากรรม
- การต่อต้านการทุจริต หรือการสนับสนุนกิจกรรมทางการเมืองในทุกรูปแบบ

2. สิทธิมนุษยชน และแรงงาน: เราให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานตามกฎหมายบัญญัติด้านสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศและปฏิญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ*

- ห้ามบังคับใช้แรงงานมนุษย์และการค้ามนุษย์
- ห้ามใช้แรงงานเด็ก
- สิทธิเสรีภาพในการเข้าร่วมสมาคมและการเจรจาต่อรอง
- ห้ามการแบ่งแยกและการล่วงละเมิดทุกรูปแบบ
- เคารพในความหลากหลายและสนับสนุนการเป็นหนึ่งเดียว
- การบริหารจัดการเรื่องเวลาทำงานและค่าจ้างอย่างเหมาะสม
- การบริหารอาชีวอนามัยด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่ดี

3. การรักษาสิ่งแวดล้อม : เรามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและสร้างสมดุลต่อสภาพแวดล้อม เศรษฐกิจหมุนเวียน และสังคมที่อยู่ร่วมกับธรรมชาติอย่างยั่งยืน

- การบรรเทาและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ความสามารถในการฟื้นตัวจากภัยพิบัติ
- การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- การอนุรักษ์ทุนทางธรรมชาติและหลากหลายทางชีวภาพ

4. ความปลอดภัยทางด้านข้อมูล : นอกจากมาตรการในการป้องกันและการปรับปรุงระบบความปลอดภัยของข้อมูลที่ได้รับจากบริษัทฯ หรือที่มีอยู่ในบริษัทฯ แล้ว มาตรการนี้ยังรวมถึงข้อมูลที่มาจากลูกค้าและบุคคลภายนอกเช่นกัน

- การป้องกันข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัว
- การรักษาข้อมูลที่เป็นความลับ
- ความปลอดภัยทางไซเบอร์

5. ระบบบริหารจัดการที่ดี: เราจะพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลตามความเหมาะสม รวมถึงจัดตั้งการรับเรื่องร้องเรียนเพื่อเพิ่มศักยภาพในการสื่อสารกับลูกค้า หรือผู้ที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องต่างๆ

- การจัดตั้งกลไกการรับเรื่องร้องเรียน
- การเปิดเผยและการสื่อสารต่อสาธารณะ

* “ปฏิญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ” ได้กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำที่ต้องปฏิบัติตามในการทำงานใน 4 ด้าน ได้แก่ เสรีภาพในการสมาคมและการรับรู้สิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมกัน, การจัดการบังคับใช้แรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ, การยกเลิกการใช้แรงงานเด็ก, และการจัดการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและอาชีพ

หลักการการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีความรับผิดชอบ

กลุ่มบริษัทโตเกียวมารีนจะส่งเสริมแนวทางปฏิบัติด้านการจัดซื้อและการจัดหาอย่างมีความรับผิดชอบในทุกกระบวนการด้วยความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ (ซัพพลายเออร์ ผู้รับเหมาช่วง ตัวแทน และหน่วยงานอื่น ๆ) ที่จัดหาสินค้าและบริการแก่กลุ่มบริษัทโตเกียวมารีน) และด้วยความพยายามเหล่านี้ เรามุ่งหวังที่จะสร้างสังคมที่ปลอดภัย และมั่นคง เพื่อการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนต่อไป

หลักการการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีความรับผิดชอบ (“หลักการฯ”) นี้ ได้รับการจัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความรับผิดชอบ ให้มีความสอดคล้องกับนโยบายต่างๆ ของกลุ่มบริษัทโตเกียวมารีนที่เกี่ยวข้อง*

โดยประเด็นสำคัญต่างๆ ที่ได้สรุปไว้ในหลักการนี้ กลุ่มบริษัทโตเกียวมารีนได้ขอให้พันธมิตรทางธุรกิจของเราทำความเข้าใจ ให้ร่วมมือตามแนวทางของหลักการนี้ รวมถึงขอให้ชี้แจงและขอความร่วมมือกับคู่ค้าทางธุรกิจของพันธมิตรทางธุรกิจของเราให้เข้าใจและให้ความร่วมมือกับแนวทางในหลักการนี้ด้วย

*หลักการรวบรวมของฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัทโตเกียวมารีน กฎบัตรเพื่อความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทโตเกียวมารีน กฎบัตรโตเกียวมารีนกรุ๊ปเวเลนส์, นโยบายพื้นฐานของกลุ่มบริษัทโตเกียวมารีนด้านสิทธิมนุษยชน, นโยบายพื้นฐานของกลุ่มบริษัทโตเกียวมารีนด้านสิ่งแวดล้อม ฯลฯ

1. ธุรกรรมที่เป็นธรรมและเสมอภาค

1.1 การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และข้อบังคับต่างๆ และคำนึงถึงบรรทัดฐานสากล

เราจะปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของเรา นอกจากการให้ความสำคัญและคำนึงถึงบรรทัดฐานระหว่างประเทศและการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ในส่วนของประเพณีและวัฒนธรรมในประเทศที่เราดำเนินธุรกิจอยู่ เราให้ความสำคัญในด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน แรงงาน ผลิตภัณฑ์และความปลอดภัย

1.2 การแข่งขันที่ยุติธรรมและเสรี

เราจะดำเนินธุรกิจของเราโดยปฏิบัติตามการต่อต้านการผูกขาดการแข่งขัน กฎหมายและระเบียบการค้าเสรี เราจะไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นอุปสรรคต่อการแข่งขันที่ยุติธรรมและเสรี รวมถึงการสมรู้ร่วมคิดและการก่อกวนพันธมิตร

1.3 คุณภาพและความปลอดภัยของสินค้าและบริการ

เราพยายามปรับปรุง คุณภาพ ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และบริการของเรา เพื่อให้มั่นใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับของแต่ละประเทศ หรือแต่ละภูมิภาค

1.4 การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา

เราจะเคารพและไม่ละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลที่สาม รวมถึงลิขสิทธิ์ เครื่องหมายการค้า และสิทธิบัตร

1.5 การห้ามทำธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับอาชญากรรม

เราจะไม่ยินยอมให้มีการกระทำความผิดทางอาญาที่ส่งผลให้เกิดทางกฎหมาย เราตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและจะรักษาจุดยืนอันมั่นคงต่อการกระทำใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับอาชญากรรมทั้งหมด

1.6 การป้องกันการฟอกเงินและการช่วยเหลือกิจกรรมผิดกฎหมาย

เราจะพยายามป้องกันไม่ให้เกิดการดำเนินธุรกิจของเราเป็นไปเพื่อการแสวงหาประโยชน์ หรือเกี่ยวกับการฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงินแก่ผู้ก่อการร้าย และ/หรือ การจัดหาอาวุธทำลายล้างสูงแม้โดยไม่รู้ตัว

1.7 กิจกรรมทางการเมือง การระดมทุนทางการเมือง และการต่อต้านคอร์รัปชัน

เราจะปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้งที่เป็นสาธารณะ หรือกิจกรรมทางการเมือง ตลอดจนเรื่องการบริจาคและการระดมทุนทางการเมือง เราที่จะพิจารณาดำเนินการอย่างยุติธรรมและเป็นกลาง เราจะไม่รับเงิน สินค้า หรือผลประโยชน์อื่นที่ไม่เหมาะสม หรือผิดกฎหมาย หรือเป็นสิ่งที่ได้มาโดยการใช้ประโยชน์จากสถานภาพของเรา นอกจากนี้เราจะไม่รับ หรือให้ของขวัญ ของกำนัล หรือดำเนินการจัดหากิจกรรมให้ความบันเทิงใดๆ ไม่ว่ากิจกรรมนั้นจะถือว่าผิดกฎหมาย หรือจะถือว่าสมเหตุสมผลด้วยมาตรฐานทางสังคมก็ตาม นอกจากนี้ เราจะไม่อนุญาตให้มีการกระทำที่ไม่เหมาะสมในรูปแบบของความบันเทิง ของขวัญ ผลกำไร หรือผลประโยชน์ใด กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือผู้มีฐานะเทียบเท่า

1.8 การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

เราจะสร้างระบบการแจ้งเบาะแส ปกป้องการเปิดเผยตัวตนของผู้แจ้งเบาะแส และจัดการตอบโต้ต่อผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวเพื่อให้ความร่วมมือในการสืบสวนโดยสุจริต



หลักการการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีความรับผิดชอบ

2. สิทธิมนุษยชน และแรงงาน

2.1 การห้ามบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์

เราไม่อนุญาตให้มีการบังคับใช้แรงงานหรือแรงงานทาสในรูปแบบใดๆ รวมถึงทาสที่ใช้แรงงานเป็นประกัน และการค้ามนุษย์

2.2 ข้อห้ามในการใช้แรงงานเด็ก

เราไม่ยอมรับการใช้แรงงานเด็ก เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและทำการว่าจ้างตามอายุขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด เราจะไม่อนุญาตให้มีผู้เยาว์เข้ามามีส่วนร่วมในงานที่เป็นอันตราย

2.3 เสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการรวมกลุ่มการเจรจาต่อรอง

เราจะเคารพสิทธิขั้นพื้นฐานเกี่ยวกับเสรีภาพของสมาคมและสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง

2.4 ห้ามการเลือกปฏิบัติและการคุกคาม

เราจะไม่เลือกปฏิบัติในทางใดทางหนึ่งตามเพศ เพศสภาพ รสนิยม หรืออัตลักษณ์ทางเพศ อายุ อาชีพ สัญชาติ เชื้อชาติ ความคิด ความเชื่อ ศาสนา สถานะทางสังคมหรือการเกิด หรือความพิการทางร่างกายหรือจิตใจ เราจะไม่ยอมให้มีการคุกคามทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการคุกคามทางร่างกายหรือจิตใจ รวมถึงการล่วงละเมิดทางเพศและการละเมิดทางอำนาจ หรือการปฏิบัติที่เฝ้าดูเหยียดหยาม เช่น การลงโทษทางร่างกาย การกลั่นแกล้ง หรือการข่มขู่คุกคามในแบบใดก็ตาม

2.5 การเคารพในความหลากหลายและการส่งเสริมความเป็นหนึ่งเดียว

เราพยายามที่จะเคารพความเป็นปัจเจกบุคคล ความหลากหลายของพนักงานแต่ละคน และสร้างสภาพแวดล้อมที่พนักงานทุกคนสามารถแสดงตัวตนได้อย่างเต็มที่เต็มความสามารถโดยไม่คำนึงถึงเพศ เพศสภาพ รสนิยมทางเพศ หรืออัตลักษณ์ทางเพศ อายุ อาชีพ สัญชาติ เชื้อชาติ ความคิด ความเชื่อ ศาสนา สังคม สถานภาพทางสังคม สถานภาพการเกิด หรือความพิการทางร่างกายหรือจิตใจ เราพยายามที่จะจัดหาพนักงานที่กระตือรือร้น และมีการบริหารจัดการที่ดี และให้ออกาสในการพัฒนาอาชีพอย่างเท่าเทียมและเติบโตอย่างต่อเนื่อง

2.6 การบริหารเวลาการทำงานและค่าจ้างอย่างเหมาะสม

เราจะบริหารจัดการเรื่องเวลาการทำงานและจ่ายค่าจ้างอย่างเหมาะสม โดยเป็นไปตามที่กฎหมายว่าด้วยแรงงานที่เกี่ยวข้อง และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้

2.7 การบริหารอาชีพอนามัยด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่ดี

เราจะสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีชีวิตชีวา และส่งเสริมสุขภาพที่ดีของพนักงานและผู้อื่นโดยคำนึงถึงความปลอดภัย สุขภาพ และสภาพความเป็นอยู่

3. การรักษาสิ่งแวดล้อม

3.1 การบรรเทาและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

เราจะส่งเสริมเรื่องการรักษาสิ่งแวดล้อม การรักษาดาวเคราะห์โลก และการสร้างสรรค์คุณค่าด้านสิ่งแวดล้อม ด้วยมาตรการต่างๆ ที่สามารถลดการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ และส่งเสริมความสามารถในการรับผลกระทบต่างๆ โดยการจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการในด้านพลังงานหมุนเวียน เราจะส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาดอย่างแพร่หลาย โดยการมีส่วนร่วมในการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ลดการใช้คาร์บอนจนนำไปสู่การสร้างสมดุลเป็นกลางในการใช้คาร์บอนต่อไป

3.2 ความสามารถในการฟื้นตัวจากภัยพิบัติ

ในการเตรียมพร้อมสำหรับเหตุฉุกเฉิน เช่น ภัยพิบัติ เราจะพัฒนาระบบการจัดการในเหตุวิกฤติ รวมถึงการกำหนดแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCP) ในกรณีที่เกิดภัยพิบัติเราจะพยายามอย่างเต็มที่เพื่อให้มั่นใจว่า การปฏิบัติงานจะสามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง และมีการฟื้นฟูจากภัยพิบัติด้วยแผนการดังกล่าว โดยให้ความสำคัญกับชีวิตมนุษย์เป็นอันดับแรก ขณะเดียวกันก็จะประเมินสถานการณ์และทำตามขั้นตอนอย่างรวดเร็วและถูกต้อง ทั้งนี้เพื่อหลีกเลี่ยงการสับสน และเพื่อให้ยังคงสามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างเหมาะสมตามสถานการณ์

3.3 ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและมีประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร

เรามุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยการส่งเสริมทรัพยากรและการอนุรักษ์พลังงาน การลดคาร์บอนและการทำให้เกิดคาร์บอนในระดับต่ำ ส่งเสริมเรื่องทรัพยากรการหมุนเวียน ความกลมกลืนกับธรรมชาติ และการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตลอดในทุกขั้นตอน โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของทรัพยากรของเรา การใช้พลังงาน และการสร้างของเสีย เราจะส่งเสริมเรื่อง 3Rs ได้แก่การลดการใช้สิ่งที่ส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม (Reduction) การนำกลับมาใช้ซ้ำหรือการใช้หมุนเวียน (Reuse) และการรีไซเคิลหรือนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) ของทรัพยากร นอกจากนี้เรายังสนับสนุนในการสร้างเศรษฐกิจแบบหมุนเวียนอีกด้วย

3.4 การอนุรักษ์ทุนทางธรรมชาติและ ความหลากหลายทางชีวภาพ

เรามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทุนทางธรรมชาติ ความหลากหลายทางชีวภาพ และพื้นที่ชุ่มน้ำ และมีการตระหนักถึงการอนุรักษ์ธรรมชาติด้วยการหยุดและฟื้นฟูสภาพแวดล้อม (Nature Positive) โดยการดำเนินธุรกิจด้วยการคำนึงถึงความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมโลกที่มีการเปลี่ยนแปลง



หลักการการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีความรับผิดชอบ

4. ความปลอดภัยด้านข้อมูล

4.1 การป้องกันข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัว

เราจะจัดการข้อมูลส่วนบุคคลอย่างละเอียดถี่ถ้วนตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

4.2 ข้อมูลที่เป็นความลับ

เราจะปกป้องข้อมูลที่ไม่เป็นสาธารณะไว้เป็นความลับ ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลของเราเองหรือข้อมูลที่ได้รับจากลูกค้า บุคคลภายนอกอื่นๆ ตามข้อกำหนดภายในที่เกี่ยวข้องและกฎอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เราจะเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับแก่บุคคลที่ไม่ได้รับอนุญาต หรือใช้ข้อมูลที่เป็นความลับ ยกเว้น เป็นการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์การใช้งานที่ตั้งใจและ/หรือเปิดเผย

4.3 ความปลอดภัยทางไซเบอร์

เราจะพยายามใช้มาตรการเพื่อรับรองและเสริมสร้างความแข็งแกร่งทางไซเบอร์ และมุ่งมั่นที่จะป้องกันและบรรเทาความเสียหาย

5. การจัดตั้งระบบการจัดการ

5.1 การจัดตั้งกลไกการร้องทุกข์

เราพยายามที่จะสร้าง ดำเนินการ และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้กลไกการร้องทุกข์สำหรับพนักงานและผู้ร่วมธุรกิจของเรา สามารถแจ้งในสถานที่ทำงานได้

5.2 การเปิดเผยและการสื่อสารต่อสาธารณะ

เราพยายามที่จะเปิดเผยข้อมูลและพันธะสัญญากับผู้ร่วมธุรกิจตามเวลาที่เหมาะสม เพื่อเพิ่มศักยภาพในการสื่อสารกับลูกค้า หรือผู้ที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องต่างๆ

Inquiries: CSR@tokiomarinehd.com (Sustainability Division, Corporate Planning Department, Tokio Marine Holdings)

